

**Circolare di approfondimento n. 06 del 19 febbraio 2024**

## **ESONERO CONTRIBUTIVO PER LAVORATRICI MADRI**

**(Legge di Bilancio 2024 L. n. 213 del 30.12.2023)**

La **Legge di Bilancio 2024**, ha introdotto per il **triennio 2024-2026**, a favore delle **lavoratrici madri di tre o più figli** con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, **un esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali** per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti **a carico del lavoratore** fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo. Il beneficio è ammesso nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

### **Di seguito un riepilogo dei Requisiti**

- Assunzione con contratto di lavoro a **tempo indeterminato con tre o più figli**;
- Sino al compimento del 18° anno del figlio più piccolo;
- Nella misura del 100% dei contributi a loro carico;
- Nel limite massimo di 3.000 euro annui riparametrati su base mensili (250 euro) e giornalieri (8,06 euro)
- Per il **solo periodo 2024** l'esonero è esteso, in via sperimentale anche alle **lavoratrici madri di due figli**;
- Fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

### **Rapporti di lavoro che possono godere dell'esonero:**

- Contratti a tempo indeterminato anche a tempo parziale;
- Contratti di apprendistato;
- Trasformazione di contratti a termine in indeterminato: dal mese di trasformazione;
- Contratti a tempo indeterminato con cooperative;
- Contratti a tempo indeterminato a scopo di somministrazione.

### **La misura si applica:**

- Sulla quota dei contributi a carico della lavoratrice madre;
- In relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato dei settori pubblico e privato, sia Instaurati che instaurandi;
- A esclusione dei rapporti di lavoro domestico;

In allegato inviamo la dichiarazione da compilare a cura delle lavoratrici madri che ne vorranno fare richiesta.

I Consulenti del lavoro

Corsaletti Elisabetta- Uguccioni Andrea

## **ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE LAVORATRICI MADRI (LEGGE N. 213/2023)**

La Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di bilancio 2024) con l'art. 1, comma 180, ha introdotto, per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, un esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali IVS a carico delle **lavoratrici madri di tre o più figli**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo.

Ai sensi del successivo comma 181, il medesimo esonero è riconosciuto per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024**, anche alle **lavoratrici madri di due figli**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

L'esonero si sostanzia in un abbattimento totale della contribuzione previdenziale IVS dovuta dalla lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare su base mensile.

Per quanto riguarda l'esonero di cui all'art. 1, comma 180, nel caso in cui la lavoratrice, alla data del 1° gennaio 2024, risulti già essere madre di tre o più figli, di cui il minore abbia un'età inferiore a 18 anni, l'esonero trova applicazione a partire dal 1° gennaio 2024. Viceversa, nel caso in cui il requisito dell'essere madre di tre o più figli si perfezioni in un momento successivo a tale data, l'esonero trova applicazione a partire dal mese della nascita del terzo figlio.

Per quanto riguarda l'esonero di cui all'art. 1, comma 181, nel caso in cui la lavoratrice, alla data del 1° gennaio 2024, risulti già essere madre due figli, di cui il minore abbia un'età inferiore a 10 anni, l'esonero trova applicazione a partire dal 1° gennaio 2024. Viceversa, nel caso in cui il requisito dell'essere madre di due figli si perfezioni in un momento successivo a tale data, l'esonero trova applicazione a partire dal mese della nascita del secondo figlio.

Al fine di agevolare l'accesso alla misura in trattazione, **le lavoratrici titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato** possono comunicare al loro datore di lavoro la volontà di avvalersi dell'esonero in argomento, rendendo noti al medesimo datore di lavoro il numero dei figli e i codici fiscali di due o tre figli (qualora la lavoratrice sia madre di più di tre figli è sufficiente comunicare tre codici fiscali, comprendendo il codice fiscale del figlio più piccolo).

### **Comunicazione della lavoratrice madre ai fini della fruizione dell'esonero previsto dall'art. 1, commi 180 e 181 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213**

La sottoscritta		Cod. Fisc.:
-----------------	--	-------------

nella veste di dipendente dell'impresa \_\_\_\_\_

**comunica** la volontà di avvalersi dell'esonero previsto dall'art. 1, commi 180 e 181 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 indicando a tal fine il nominativo e il codice fiscale dei propri figli.

Cognome e nome	Codice fiscale

Data

In fede,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_